

Vrijdag 3 maart 2023

## Persbericht

### Code of Conduct voor verdere ontwikkeling energiesector

***Paramaribo – Sinds vorig jaar wordt er door diverse stakeholders in de energiesector uitvoerig gesproken over de waarderingen en het desbetreffende functiehuis voor salariering. De huidige salariering is niet marktconform en zorgt voor scheve verhoudingen in de energiesector. Tijdens de vele gesprekken ook, op ministeriël niveau, is dit vraagstuk aangekaart en uitvoerig besproken. Gezien het feit dat in de Electriciteitswet en Wet EAS is opgenomen dat marktconforme beloningsstructuren noodzakelijk zijn voor het optimaliseren van de capaciteit en kwaliteit van de sector. Marktgerelateerde beloningsstructuren, ethiek en normen binnen de sector gekoppeld aan een ‘code of conduct’ zijn hierbij belangrijke voorwaarden.***

Momenteel zijn er diverse onderhandelingen gaande bij diverse stakeholders in de energiesector over de salariering van het technisch personeel. Ook bij de Energie Autoriteit Suriname (EAS) worden er door de RvT en directeur sinds vorig jaar gesprekken gevoerd, om tot marktconforme beloningsstructuren te komen voor het (technisch) personeel.

Voorzitter EAS RvT, Anand Kalpoe, zegt hierover het volgende: *“De beloningsstructuren in de (elektriciteits) energiesector zijn niet afhankelijk van de (elektriciteits) energietarieven in de sector. In deze opstartfase van de EAS is het een uitdaging om gekwalificeerd en gemotiveerd kader aan te trekken voor de technische functies binnen de EAS. Het beschikbaar technisch kader is schaars, terwijl de vraag ernaar zowel nationaal als internationaal sterk gegroeid is. Vandaar dat de EAS is overgestapt naar een functiehuis en beloningsstructuur, die passen bij de huidige tijdgeest en realiteit. Daarbij zijn de Electriciteitswet en de Wet EAS met bijbehorende “memorie van toelichting” leidend geweest.”*

Uiteraard is het aanbieden van “marktconforme”voorzieningen en beloningen afhankelijk van het beschikbaar “budget” van de EAS. Dat beschikbaar budget is in deze opstartfase gerealiseerd door onuitputtelijke inspanningen van de zittende Directeur en zijn team, aangevuld met ondersteuning van de RvT.

Die “inkomsten uit de sector” zijn dus onafhankelijk van de (elektriciteits) energietarieven. De (elektriciteits) energietarieven hebben als (primaire) doel de totale (effectieve en efficiënte) kosten, die gepaard met de opwekking, transmissie en distributie elektrische energie in Suriname, te dekken. Dat we (als sector in Suriname) nog niet zijn waar we heel graag zouden willen zijn is evident. Dat we dat punt zullen bereiken, staat vast. Dat in dat proces er een leidende- en sturende rol is toebedeeld aan de EAS, staat ook vast. Hoe snel we dat punt bereiken hangt onder andere ook af van de attitude en instelling van alle stakeholders..”

De Energie Autoriteit Suriname (EAS) zet zich als onafhankelijk, toezichthoudend en aansturend orgaan, continu in voor groei en ontwikkeling in de energiesector. En haar rol om te reguleren, controleren, informeren en adviseren zorgde ervoor dat er diverse samenwerkingen op nationaal, regionaal en internationaal niveau tot stand zijn gekomen die de realisatiedoelen voor Suriname in de komende periode verder genereren.

Vorig jaar stond specifiek in het teken van de voorbereidingen, die noodzakelijk zijn, om de gestelde doelen in de energiesector te behalen. En ten behoeve van het “Integrated Resource and Resilience Plan” (IRRP) proces als onderdeel van het Elektriciteits Sector Plan (ESP) in samenwerking met stakeholders zoals NV EBS, SPCS, Suriname Energy Chamber (SEC), het Ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen en anderen. De ondersteuning van CCREEE (Caribbean Center for Renewable Energy and Energy Efficiency), op regionaal niveau zorgt ervoor dat ons land, stappen maakt in de ontwikkeling van de IRRP en het afronden van de ESP (Energie Sector Plan). En heeft de EAS ook actief bijgedragen in het traject ter doorlichting van de NV EBS en formulering van de nodige bevindingen en aanbevelingen ter herstructurering van de elektriciteitsvoorziening door EY Caribbean. Ook ontwikkelde en presenteerde de EAS, een door de sector gedragen energievisie voor Suriname, als onderdeel van het IRRP proces.

#### **Verder heeft de EAS bijgedragen aan:**

- Interne Organisatie en werking:
  - Juridische analyses en beoordelingen van verschillende vraagstukken m.b.t. elektriciteits wet- en regelgeving, zoals de afdracht van de dotatie t.b.v. de EAS door EBS;

- Is het eerste concept van het strategisch extern communicatieplan voor de EAS is opgesteld;
- Is het RvT reglement is opgesteld, goedgekeurd en gepubliceerd op de website v d EAS;
- En het Directiereglement is afgerond en goedgekeurd door de RvT;
- Een nieuwe en meer interactieve website van de EAS is gelanceerd;
- Personele invulling van het team economische regulering en toezicht (hoofd en specialist) alsook de functie juridisch specialist is gerealiseerd;
- Deelname en succesvolle afronding van het team economische regulering en toezicht aan de online training Regulation of the Powersector van Florence School of regulation;
- Deelname en succesvolle afronding van de masterslevel van de online training Regulation for SDG 7 verzorgd door Florence School of Regulation door de directeur van de EAS;
- De controle van de jaarrekeningen van 2020 en 2021 door Crowe Accountants is afgerond en goedgekeurd. De accountantsverklaring van goedkeuring en managementletter is afgegeven. En de jaarverslagen zijn aangeboden aan Min NH;
- Afronding van de planningsdocumenten en Terms of References (ToR's) t.b.v. de IDB-lening met code SU-L1055 tesamen met de IDB en het ministerie van Natuurlijke Hulpbronnen (PEU); draagt bij tot de financiële onafhankelijkheid van de EAS, samen met dotatie inning
- De gedragscode van de EAS is opgesteld en goedgekeurd door de RvT;
- Een nieuw functiehuis met bijbehorende functieprofielen beloningsbeleid, en salarisstructuur is ontwikkeld (voor medewerkers van de EAS) en goedgekeurd door de RvT en gepresenteerd aan de Min NH;
- Regulering:
  - De opstart van het proces voor registratie en beoordeling van registraties voor het Overbruggingstarief (OBT) in samenwerking met de NV EBS;

- Verdere ontwikkeling en implementatie van de processen en procedures m.b.t. het toekenning van subsidies aan kwetsbare afnemers (sociale instellingen);
- Het doen uitvoeren van een onafhankelijke beoordeling en analyse van het management van de Afobaka Hydrodam ten tijde van de spui operaties tussen februari en mei 2022, welke heeft geresulteerd in de overstroming van verschillende oorden en dorpsgemeenschappen langs de Suriname rivier benedenwaarts;
- Samenwerkingen:
  - Presentaties verzorgd door de directeur van de EAS tijdens de Guyana Basin Summit 2022 in oktober 2022 en de Caribbean Energy, oil and Gas Summit in december 2022. EAS was de endorsing partner van de Guyana Basin Summit;
  - Actieve participatie van de directeur van de EAS aan de CAREC Regulatory Roundtable als onderdeel van de CARILEC-conference in september 2022;
  - De organisatie van het eerste Regional & Suriname Renewable Energy Forum in samenwerking met de Suriname Energy Chamber (SEC) en de CCREEE in november 2022;
  - Het opstellen en aanbieden aan de ministers van Financiën en Planning en Natuurlijke Hulpbronnen van een memo m.b.t. bevindingen en aanbevelingen t.a.v. de kostprijsberekening en tariefsbepaling van elektriciteit;
  - Intensivering van samenwerkingen met organisaties zowel nationaal als ook regionaal, zoals de Surinaams Standaarden Buro, Suriname Energy Chamber, CCREEE, CDB en IDB.

Bovengenoemde resultaten zijn in belangrijke mate (en in betrekkelijk korte periode) mogelijk gemaakt door het teamwork van de EAS-directeur en de medewerkers met de nodige ondersteuning van de RvT. Hiermee is er veel verzet in het afgelopen jaar 2022 om de positie van de EAS te consolideren.

**Tot slot benadrukt de EAS dat de ontwikkelingen in de energiesector gestaag worden gevolgd.** En er alles aan wordt gedaan om de institutionele versterking

intern en in de sector te vergroten door algehele samenbundeling. En het uitwisselen van relevante informatie dat bevorderend is voor de groei en ontwikkeling van enerzijds de stakeholders en anderzijds de energiesector als geheel, ten behoeve van het nationaal belang. Normen in de energiesector zijn noodzakelijk om ervoor te zorgen dat transparantie en goed bestuur worden toegepast. Hierbij wordt benadrukt *dat transparantie, anders is, dan het onrechtmatig toe-eigenen van informatie.*

Het zoveel mogelijk beschikbaar stellen van informatie is namelijk inherent aan de taakstelling van de EAS, en betekent in de praktijk dat er een geheimhoudingsplicht geldt bij interne processen, die nog in het onderhandelingsproces zitten. Informatie wordt continu gedeeld, als de besluitvormingsprocessen zijn afgerond en er daadwerkelijk wordt overgegaan tot executie. Het is noodzakelijk dat burgers continu relevante en volledige informatie ontvangen, om de ontwikkelingen in de energiesector te kunnen volgen. In de komende periode zal er na afstemming met de stakeholders in de energiesector, meer informatie worden gedeeld over de besluiten die er worden genomen, ten behoeve van het nationaal energiebeleid, dat noodzakelijk is om de positie in de markt te versterken. *De EAS staat voor elke stakeholder open voor een eerlijk en oprecht dialoog, op basis van feiten, cijfers en de huidige realiteit.*

### **Niet voor publicatie**

---

Voor meer informatie, mail naar [info@eas.sr](mailto:info@eas.sr) of bel naar 00597 -8963726 Afdeling externe communicatie